

ชื่อเรื่อง คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบานา
อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี
ชื่อ-สกุล นักศึกษา นภัทร เพชรประดับ
อาจารย์ที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์ ม.ร.ว. วุฒิเลิศ เทวกุล
หลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ. 2566

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร 2) เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบานา อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้ทฤษฎีของ อัมรา กัสร์ ดิชยากุลพัชร ประชากร ได้แก่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบานา จำนวนทั้งสิ้น 370 คน นำมาคำนวณหาขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรทาโร่ ยามาเน่ ได้ จำนวน 193 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาคือแบบสอบถาม มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .92 สถิติที่ใช้ ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว ผลการศึกษาพบว่า 1) ศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 1 ด้าน ได้แก่ ด้านความสมดุลระหว่างงานและชีวิตส่วนตัว และอยู่ในระดับมาก 7 ด้าน คือ ด้านโอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ด้านประชาธิปไตยในองค์กร ด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ด้านการบูรณาการทางสังคม ด้านสถานภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย และส่งเสริมสุขภาพ และ ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน ตามลำดับ 2) เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบานา อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานีจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบานา ที่มีอายุ ตำแหน่งงาน และระดับการศึกษาต่างกัน มีระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ไม่แตกต่างกัน ส่วนบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบานา ที่มีเพศ ต่างกัน มีระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ คุณภาพชีวิตการทำงาน บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลบานา